

22 יולי 2021

לכבוד:
ח"כ אביגדור ליברמן
שר האוצר
באמצעות המייל

הנדון: הפסקת קיצוץ קצבת זקנה לעובדים

1. אנו פונים אליך בשם לובי המיליון, עמותת והדרת-הכוח השלישי ועמותת 121-מנוע לשינוי חברתי, בבקשה לבטל כבר בחוק התקציב ובחוק ההסדרים הקרובים את הקיצוץ בקצבת הזקנה לעובדים בגיל המותנה (62-70 לנשים, 67-70 לגברים), כיוון שאינו צודק או הגיוני מבחינה כלכלית:
 - 1.1. הקיזוז מפלה נגד אנשים עובדים: אנשים שאינם עובדים ובעלי הכנסות גבוהות ממקורות אחרים, מקבלים קצבה מלאה, למרות שמצב הכלכלי טוב יותר.
 - 1.2. הוא משפיע ישירות או בעקיפין על כ-400 אלף אנשים בנמצאים כיום בגילאים הרלבנטיים, כ-20% מהם יוצאי ברה"מ לשעבר.
 - 1.3. לפני הקורונה הועסקו כ-150,000 עובדים בגיל המותנה, וממחקר שערכנו עולה כי רבים נמנעים מהגדלת הכנסתם כדי שלא תקוזז להם קצבת הזקנה. אחרים עובדים וקצבתם נפגעת. בקרב אלו שאינם מועסקים, ישנם כאלו שהיו רוצים לעבוד אך נמנעים מלעשות זאת, מכיוון שהקיזוז הופך את העבודה לבלתי משתלמת.
 - 1.4. הפגיעה היא בקבוצה של אנשים שרבים מהם נשענים על עבודה כהכנסתם העיקרית או היחידה. כך, למשל, בקרב אנשים מעל גיל הפרישה, רק ל-40% יש הכנסה כלשהי מפנסיה (עיבוד לנתוני למ"ס, 2017).
 - 1.5. הקיזוז אינו יעיל מבחינה כלכלית, בשל השפעתו השלילית על היקף התעסוקה והכלכלה.
 - 1.6. הקיזוז פוגע ביכולתם של מבוגרים עובדים להתקיים בכבוד, ופוגע בבריאות וברוחה נפשית של אנשי הגיל המותנה. ע"פ המחקרים, הבריאות והרווחה הנפשית גבוהות יותר בקרב אלו שממשיכים לעבוד אחרי גיל הפרישה לעומת אלו שמפסיקים.
2. בראייתנו, הפתרון היעיל והנכון ביותר הוא ביטול מוחלט של קיזוז הקצבה, ומתן קצבה מלאה לכלל הנשים והגברים מעל גיל הפרישה, ללא זיקה למצבם התעסוקתי (כפי שנעשה כיום בכל מקרה מעל גיל 70).

3. כדי להימנע מהחמרת הגרעון האקטוארי של ביטוח לאומי, ניתן להחליט על העלאת דמי ביטוח לאומי בשיעור זעום של פחות מ-10 ש"ח לחודש – העלאה של 0.1-0.2% בחודש ביחד עם הגידול בהכנסות המדינה עקב הגדלת שיעורי התעסוקה יכסו את ההוצאות הנוספות של תשלומי קצבאות הזקנה באופן מלא לעובדים בגיל המותנה.
4. במידה ויוחלט להימנע מביטול מוחלט של הקיזוז, בראייתנו הצעתה החלופית של השרה לשוויון חברתי, מירב כהן, הינה המהלך המינימלי הנדרש כדי לצמצם את העוול והנזקים הנגרמים על ידי הקיזוז. לפי הצעה זו, יועלה רף ההכנסה מעבודה שמעליה מופחת הקצבה לרמת השכר הממוצע במשק (לעומת 57% מהשכר הממוצע כיום), ויופחת שיעור הקיזוז מ-60% ל-30%.
5. בהקשר זה, אנו סבורים כי העדיפות העליונה היא להעלות את הרף שמעליו מבוצע קיזוז. לפי ראינות שערכנו בקרב אנשים בגיל המותנה, הם מתייחסים לסכום זה כאל גבול עליון, שמעבר אליו "אסור" להם לקבל הכנסה מעבודה. לעומת זאת, קיימת רגישות הרבה יותר נמוכה לשיעור הקיזוז. ברי כי הגדלת הרף תסייע באופן ממוקד לעובדים שהכנסתם נמוכה ובינונית, הזקוקים לכך יותר מאלו שהכנסתם גבוהה יותר.
6. נשמח להיפגש על מנת להרחיב בנושא או בכל דרך אחרת שתמצא לנכון.

בתודה מראש,

ללי דרעי	רועי מאור
מנהלת קידום מדיניות – עמותת 121	מנהל פיתוח מדיניות - עמותת 121

העתקים:

מירב כהן, השרב לשוויון חברתי

ח"כ עודד פורר, שר החקלאות ופיתוח הכפר והשר לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל

[עמותת "והדרת"](#) הוקמה בשנת 2009 במטרה לפעול לחיזוק ולהעצמה של אוכלוסיית הגיל השלישי בישראל ולשינוי עמדות החברה ויחסה אל האזרח הוותיק. היא פועלת במישורים שונים על מנת לקדם את מעמד אוכלוסיית המבוגרים ככוח יצרני וחיוני לחברה הישראלית. בראש סדר העדיפויות שלנו נמצא נושא תעסוקת המבוגרים.

[121 – מנוע לשינוי חברתי](#) היא ארגון לא מפלגתי וללא כוונת רווח המתמחה בעבודת מדיניות בתחום החברתי-כלכלי. העמותה עובדת בשותפות עם ארגוני שטח ואנשי מקצוע מכל קבוצות האוכלוסייה, ומפתחת עמם הצעות ממוקדות לשיפורי מדיניות וחקיקה.

[לובי המיליון](#) פועל להשפיע על מקבלי ההחלטות להבטחת ביטחון כלכלי, שוויון זכויות דתיות ואזרחיות וייצוג חינוכי ותרבותי הולם ל-1.2 מיליון יוצאי ברית המועצות ומשפחותיהם, ובאמצעותם לחברה האזרחית כולה.