



הנדון: פורום 60 ומעלה – המטה לביטול קיזוז קצבאות הזקנה למבוגרים עובדים

במדינת ישראל חיה אוכלוסייה אשר מוטל עליה עול מיסי העבודה הגבוה בארץ. אלה לא העשירים וגם לא מעמד הביניים. אלה ההורים שלנו. ועליהם מוטל מס הכנסה שולי אימתני בדמות קיזוז עד ביטול קצבת הזקנה שלהם. את העיוות הזה חייבים להפסיק. בעזרתך.

מי אנחנו

עמותת והדרת-הכוח השלישי ועמותת 121-מנוע לשינוי חברתי חברו לקידום מהלך ציבורי-פוליטי שמטרתו הפסקת הפגיעה בקצבאות הזקנה לעובדים שעברו את גיל הפרישה.

המטרה שלנו: תיקון חוק ביטוח לאומי כך שיבוטל או יופחת הקיזוז של קצבאות הזקנה ליוצאים לעבודה.

הבעיה

כיום, בתקופה שבין גיל הזכאות לפרישה (62 נשים, 67 גברים) לגיל 70 ("הגיל המותנה"), הכנסה מעבודה מביאה לקיצוץ הקצבה ואף לביטולה בפועל: **קצבת הזקנה מופחתת בהיקף של 60% מהכנסה מעבודה מעל 5,850 ש"ח**. זכאות מלאה ובלתי מותנית לקצבת זקנה ניתנת רק מגיל 70 ואילך.

המדיניות הנוכחית משפיעה על כ-400 אלף אנשים, שמשתייכים לקבוצה זו. כ-150 אלף עובדים בהיקף כלשהו; ומתוך העובדים, כ-70,000 מרוויחים 5,000 ומעלה. עבור חלק ניכר מהם, היציאה לעבודה הינה הכרח כלכלי, שכן לכ-40% מקבוצה זו אין הכנסות מעבודה או מפנסיה.

אין הצדקה לכך שדווקא אוכלוסייה זו תמשיך לשאת בנטל כה גבוה. עבור אזרחים מבוגרים המשתכרים פחות מהשכר הממוצע, ההפסד של 1,000 או 2,000 ש"ח מקצבת הזקנה שלהם מדי חודש משמעותו ירידה ניכרת ברמת החיים. בסך הכל, קבוצה זו נאלצת במצטבר לוותר על מאות מיליוני ש"ח בקצבאות מדי שנה.

ההשפעות השליליות

1. קיצוץ הקצבה מהווה תמריץ שלילי לעבודה כיוון שהוא פועל כמו מס הכנסה שולי, שמגיע במצטבר עד 93%.
2. הפגיעה היא בקבוצה של אנשים שרבים מהם נשענים על עבודה כהכנסתם העיקרית או היחידה.
3. עקב מדיניות זו, אנשים שמצמצמים את היקף עבודתם, משלמים פחות מס הכנסה.
4. הרף הנמוך ואחוז הניכוי הגבוה יוצרים תמריץ לעבודה ב"שחור" ולהעלמת הכנסות.
5. חוסר תעסוקה בגילאים האלה גורמת לירידה ברמת הבריאות וברוחה הנפשית ומגבירה את תופעת הבדידות.

מה כבר עשינו?

בשנה החולפת עבדנו עם הדרג המקצועי הממשלתי כדי לקדם פתרון לבעיה. גיבשנו כמה חלופות, וקיבלנו את תמיכתם של משרד האוצר, המועצה הלאומית לכלכלה והשולחן הבינמשרדי במשרד רוה"מ, שמבינים שהזמן דוחק והנושא דורש פתרון.

צריכים אותך לצדנו

כח"כ אשר הנושאים החברתיים קרובים לליבו, אנו בטוחים שאתה מבין כמה חשוב לעודד את האוכלוסייה המבוגרת לצאת לעבודה ועד כמה קיזוז קצבת הזקנה מאנשים אשר צריכים, רוצים ו/או יכולים לעבוד היא עיוות.

נודה לפגישה עמך כדי להציג את הרעיונות שפיתחנו ולענות על כל השאלות שלך בנושא.

בברכה,

טלי ניר

מנכ"לית 121 – מנוע לשינוי חברתי

סולר: 054-4547247

ריבי בלר

מנכ"לית והדרת – הכוח השלישי

סולר: 054-5462211