



החזון: בנייה מחדש של התשתיות החברתיות



רווחה



דיוור



בריאות



חינוך



תעסוקה

איך? מפתחים הצעות חקיקה ומדיניות ממוקדות
איזה? הצעות שיפתחו אופק לאנשים ויסייעו לצמצום פערים



A worker in a yellow shirt is working on a machine in a factory setting. The image is overlaid with a blue tint and a semi-transparent text box.

המנהפצה

המטה להשקעה במקצועות המחר

המקצה

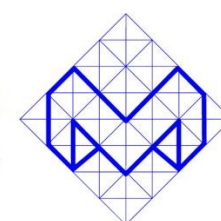
שותפות של המגזרים העסקי והחברתי

ועדת היגוי



שותפים

בנק הפועלים



שינוי תפיסת תפקיד הממשלה למאה ה-21:

- ממשלה שמאפשרת, מתקצבת ומניעה את השטח
- ממשלה שמודדת, מעריכה ומכוונית בהתאם לתוצאות



המטרה

להבטיח את האופק התעסוקתי והכלכלי של הצפון ותושביו

איך? באמצעות יוזמה אזורית שתתמקד בפיתוח הון אנושי,
בשותפות עם מעסיקים, מכללות, רשויות מקומיות וכלל הגורמים

התהליך הממשלתי

- הממשלה תוציא קול קורא לגוף מתכלל איזורי לפיתוח הון אנושי
- תכנס ועדת מומחים לבחינת ההצעות שיוגשו ובחירה
- תקצוב היוזמה האזורית



תפקידי הגוף המתכלל

- איסוף מידע לגבי צורכי המעסיקים בתחום ההכשרות באופן יזום ושיטתי
- איסוף מידע לגבי תשתיות קיימות בתחום התעסוקה וצרכיהם של עובדים ומחפשי עבודה באזור

- גיוס המעסיקים לקורסים להכשרות מקצועיות ופיתוח הקורסים עצמם
- מימון ההכשרות

- גיוס המשתתפים, ליווי והשמה
- פעולות נוספות לפי צרכי האיזור



היזמה האזורית

המעסיק מתחייב לאחד מאלו:

- השתתפות במימון
- השמה
- התנסות

מעסיקים
בדגש על קטנים ובינוניים

קורסי הכשרה

המשך תקצוב בהתאם לתוצאות

גופי הכשרה ותעסוקה

מפעיל

קול קורא ממשלתי

האזור המוצע

חופף לנפוח עכו, צפת, גולן

וכינרת, בהתאם למפת

איזורי התפקוד של מנהל

התכנון של משרד הפנים

(בחלקו תוכנן עם משרד

הכלכלה 2021).

*לא כולל יזרעאל



האזור המוצע

974,384 סה"כ אוכלוסייה בכלל הגילאים:

621,334 סה"כ אוכלוסייה בגילאי 15-64:

467,460 עובדים:

הערכת עלויות למדינה



עלות

84 מיליון ש"ח

15 מיליון ש"ח



משתתפים בשנה

כ - 5,500 משתתפים

כ - 1,000



אוכלוסיית היעד

תכנית אזורית:
נפות עכו, צפת, כינרת וגולן

מפוני הצפון (0.9)

יתרונות היוזמה האזורית

היוזמה האזורית	המודל הקיים (הוראת מנכ"ל 1.8, משרד הכלכלה)	
אזורית, נובעת מצרכי השטח	ארצית	מיקוד
הכשרה שהבשילה בשטח תצא לדרך באופן מיידי	תלוי קול קורא ממשלתי	תזמון הכשרה
פשוט ונגיש	בירוקרטי ומסורבל	מנגנון
פרואקטיביות: גיוס מעסיקים, מכללות, עוברי הכשרה	אחריות סבילה: הוצאת קול קורא ואישור בקשות	אחריות המנגנון
תפנה גם לאנשים שהכנסתם וכישוריהם נמוכים	מתמרת חזקים	קהל יעד אוכלוסיות
מותאם לעסקים קטנים ובינוניים	עסקים גדולים ומבוססים בלבד	קהל יעד מעסיקים
עידוד חדשנות על פי צרכי העסקים באזור	הכשרות מסורתיות אשר מוכרות ע"י הממשלה	חדשנות
שילוב גופי הכשרה יעניקו לעובד כישורים ומוביליות	תלויה במעסיק ובצרכיו בלבד	חיזוק כישורי העובד
חלק מחויב וסדור בתהליך	אין תהליך מוסדר	מידה והערכה

פעולות הגוף המתכלל

- תכנית עבודה שנתית
- תקציב שנתי
- אומדן ROI
- תוכנית מדידה והערכה



מחקר הערכה מלווה

- על ידי גוף חיצוני, שיתחייב לגבש ולהציג את ממצאיו באופן עצמאי
- גוף ההערכה יגבש תוכנית ההערכה, כולל שיטות המדידה להערכת התועלת
- יבצע את הפעולות הנדרשות ליישום תוכנית הערכה
- יפרסם בפומבי ובהתאם ללו"ז את ההערכה ואומדן כספי של התועלת הכלכלית והחברתית

- הנהלת היוזמה לא תוכל להפחית מתקציב ההערכה שיקבע מראש ולא תוכל להתערב בפעילותו, אלא באישור המשרד האחראי





תודה רבה