

16 לנובמבר 2025

לכבוד:

רום בר אב, רכז תעסוקה, אגף תקציבים, משרד האוצר
גיל הכהן, רפרנטית תעסוקה, אגף תקציבים, משרד האוצר
באמצעות המייל

שלום רב,

הנדון: מנגנון התקצוב הממשלתי להכשרות לשיקום הצפון והדרום

1. **אנו פונים אליכם בשם שותפות "המקפצה", הכוללת 43 ארגונים חברתיים וכלכליים (ר' בסוף), בבקשה כי תפעלו לתקצב את ההשקעה הממשלתית ביוזמות אזוריות לקידום התעסוקה בצפון ובדרום במודל שונה מהנהוג עד כה להכשרות עם מעסיקים.**

2. ראשית, אנו רוצים לברך את התקדמות העבודה בגיבוש המהלך למודל אזורי להכשרות מקצועיות אשר מוביל שירות התעסוקה, בשותפות עם הג'וינט, משרד העבודה, הכלכלה ומנהלת המעסיקים. בעקבות מלחמת "חרבות ברזל", קיים צורך לאומי בשיקום ובחיזוק משמעותי של אזורי הצפון והדרום, שנפגעו בה קשות. כדי להבטיח את האופק התעסוקתי והכלכלי של התושבים ולמנוע התרחבות פערים, ברור כי נדרשת עשייה ברמה כלל אזורית.

3. כפי שאנו מציעים מאז תחילת המלחמה, אנו מאמינים כי יש לעבוד יחד עם המעסיקים ובעלי עניין אחרים באופן גמיש, תוך בניית כלים חדשים ורלבנטיים, בהתאם לאסטרטגיה אזורית כוללת. דרך פעולה זו תאפשר הסתכלות מעמיקה על היכולות והצרכים המיוחדים של כל אזור, התאמת המענים למאפייניו וחיבור חזק לגורמים הפועלים בשטח.

4. ביולי 2020 פרסמנו כשותפות את מחקר המדיניות: "מקפצה לישראל - הצעה לתוכנית לאומית להכשרות מקצועיות לפיתוח מיומנויות עובדים". במחקר זה המלצנו לאפשר **במקביל** שלושה מסלולי השקעה ממשלתית להכשרות מקצועיות עם מעסיקים, אשר יענו על צרכים שונים במשק הישראלי.

5. המודל הראשון בהצעתנו, הוא קול קורא ממשלתי למעסיקים. על אחריות המעסיק להגיש את הבקשה, ליזום את ההכשרה ולדאוג להשמה בקצה. מסלול זה חשוב ונצרך אך מתאים למעסיקים חזקים וגדולים.

6. לצידו, יש צורך במסלול נוסף, שמטרתו להוביל לצמיחה אזורית. הצענו כי במסלול זה, גוף אזורי מתכלל פנייה פרואקטיבית בעיקר למעסיקים קטנים ובינוניים, יאתר צרכים, יחבר לגופי הכשרה וללומדים, יוציא את ההכשרה לדרך בצורה ממוקדת ומהירה, וימדוד ויעריך את התכנית.

7. לצידם, אנו מציעים מסלול שלישי, בו יינתן תקצוב ממשלתי להתארגנויות ענפיות עצמאיות של מעסיקים לפיתוח מיומנויות עובדים, על בסיס מחקר ותוכנית אסטרטגית רב שנתית, שהאחריות ליישומה תהיה על המעסיקים (מסלול זה עוד לא קיים בישראל ונשמח להרחיב על חשיבותו בפגישתנו הקרבה).

8. לקראת היציאה לדרך של היוזמות האזוריות בצפון ובדרום, אנו מבקשים להביא לתשומת לבכם כי מהלמידה שעשינו על הנעשה בארץ ובעולם, עולה כי סיכויי ההצלחה בקידום צמיחה אזורית תעלה אם יאומצו העקרונות הבאים:

1. ביצוע התוכנית יעשה על ידי בעלי מקצוע מהתחום הנטועים באזור ומכירים את מאפייניו וצרכיו. הם מי שצריכים לבנות את תכניות הצמיחה האיזוריות, לתכלול ולהוביל את ההכשרות.
2. תתבצע באופן קבוע פנייה פרואקטיבית למעסיקים בדגש על קטנים ובינוניים ועבודת עומק איתם על מנת לאתר צרכי הכשרה.
3. מוסדות ההכשרה יהיו בקשר עם המעסיקים ויבנו את ההכשרה המיועדת לפי צרכי המעסיקים ולפי המשרות הפנויות באזור, אך יעניקו ללומד כישורים ומוביליות רחבים.
4. המוכשרים יהיו מי שזקוקים לשדרוג מיומניות לעבודה, כולל מי שעובדים בשכר נמוך.
5. הכשרות חדשניות ומעודדות צמיחה יצאו לפועל ויתקצבו לפי עמידה ביעדים.
6. תקציב היוזמה יהיה גמיש ויאפשר הוצאה לדרך של הכשרה ברגע ש"תפירת" ההכשרה הושלמה.
7. תהליך הערכה ומדידה יהיה סדור ומחייב.

אנו מאמינים כי עמידה בעקרונות אלו יובילו להצלחת המודל ויהוו נדבך חשוב בתהליך הצמיחה והחיזוק של צפון ודרום הארץ. אנו ממליצים כי התקצוב למסלול האזורי יהיה ישירות לשירות התעסוקה ולמשרד העבודה בהתאם לתוכנית אותה בנו בשיתוף עם הג'וינט.

נשמח להרחיב, להיפגש או לשלוח חומרי העמקה נוספים לפי צורך.

בברכה,

שירה לורנץ - ריינר,	יקותיאל משי
מקדמת מדיניות,	מנהל קידום מדיניות,
עמותת 121 - מנוע לשינוי חברתי	עמותת 121 - מנוע לשינוי חברתי

*"המקפצה – המטה להשקעה במקצועות המחר" הינה שותפות של ארגונים חברתיים, מכללות, מעסיקים וארגוני מעסיקים הפועלת לקדם השקעה בפיתוח כישורי עובדים בכל ענפי המשק הישראלי.